

Beste lezer,

In vele opzichten liet 2021 zich optekenen als een overgangsjaar.

De crisissfeer van 2020 maakte plaats voor een periode van constante waakzaamheid en voortdurend schakelen tussen maatregelen. De gevolgen van de corona-crisis hadden (nog steeds) een grote impact op de hele werking van Koraal. Het was daarbij op bepaalde momenten een enorme uitdaging om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen garanderen.

Daarnaast werd de draad met de beleidsmatige vernieuwingsprocessen die vóór de pandemie werden opgestart zo goed en zo kwaad als mogelijk terug opgenomen. Koraal heeft daarenboven getracht maximaal in te spelen op initiatieven van verschillende overheden met als doel haar maatschappelijke opdracht ook in de toekomst zo maximaal mogelijk in te vullen.

Deze samenloop vergde veel energie en veerkracht van alle medewerkers en vrijwilligers, oud én nieuw. Mijn dank en erkenning gaat dan ook uit naar hen. Zij die in een inhoudelijke, ondersteunende of beleidsmatige rol, op vaak moeilijke en onduidelijke momenten, zich haast onuitputtelijk bleven inzetten om alle gezinnen die gebruik maakten van de dienstverlening van Koraal vzw niet in de kou te laten staan.

Laat dit jaarverslag vooral een ode zijn aan hun betrokkenheid en realisaties!

*Philippe Maes
algemeen directeur Koraal vzw*

Koraal zet in op structureler beheer van HR-processen

In 2021 werd er beleidsmatig, ondanks de corona-crisis, niet stilgezet. Vooral het personeelsbeleid werd op een héél aantal domeinen verder geprofessionaliseerd:

- Er werd een uniforme aanwervingsprocedure uitgewerkt met duidelijke rollen voor de verschillende actoren (nieuwe medewerker, leidinggevende, meter/peter, HR-medewerker...)
- Het arbeidsreglement werd geactualiseerd
- De onthaalbrochure werd verdiept tot een werkbaar en begrijpbaar naslagwerk is voor nieuwe én bestaande medewerkers.
Daarnaast werden er herwerkte onthaaldagen geïntroduceerd voor nieuwe medewerkers. Deze introductiedag geeft inzicht in de missie, visie en waarden van Koraal vzw én laat hen kennis maken met de structuur van de organisatie.
- Er werd een HRM-software pakket geïntroduceerd via SD Worx (tevens sociaal secretariaat van Koraal vzw): eBlox HR. Dit pakket zal stapsgewijs geïmplementeerd worden voor het beheer van vormingen, medewerkersbevestigingen én dienen als kapstok voor de periodieke persoonlijke ontwikkelingsgesprekken. Deze software zal in de toekomst ook analytische inzichten geven over medewerkerstevredenheid, loopbaananalyses...

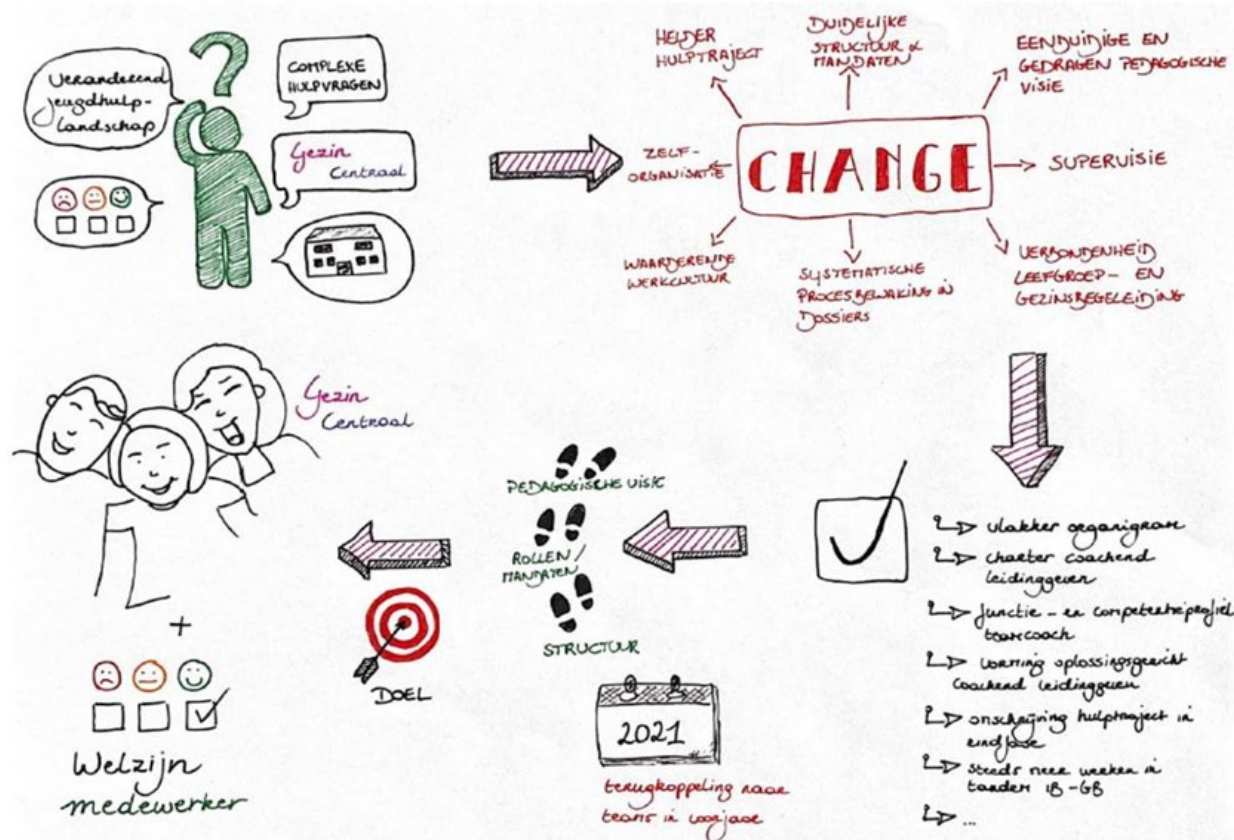
CKG Koraal vernieuwt organisatiestructuur

In 2021 werd de organisatiestructuur van CKG Koraal grondig hertekend met als doel de kwaliteit van de dienstverlening verder te versterken én het welbevinden van medewerkers te vergroten.

Een steeds sneller veranderend jeugdhulplandschap vergt een meer wendbare organisatie die vlot kan inspelen op nieuwe tendensen zoals steeds complexere hulpvragen, een forse toename van intersectorale netwerken en netwerkgericht werken, het 'verkleinschaligen' van de leefgroepenwerking in kader van het normaliseren van het leefklimaat...

In de hulpverlening wordt vanuit de krachten en talenten van cliënten gewerkt omdat daar de bron tot verandering ligt. CKG Koraal wil met deze bril ook naar haar personeelsbeleid kijken. Denken en doen moeten minder van elkaar gescheiden worden door medewerkers meer de regie te geven over de organisatie van het hulpproces alsook hun eigen loopbaantraject. De bestaande organisatiestructuur strookte onvoldoende met deze toekomstvisie.

Vertrekkend uit de visie 'Gezin Centraal' organiseren multidisciplinaire teams (leefgroepbegeleiders, gezinsbegeleiders, huishoudelijke functies...) zich rond een gezin. In tegenstelling tot teams die worden ingedeeld per functiegroep, zorgen deze stroomgerichte teams voor meer verbondenheid en eigenaarschap. Waar het vroeger zoeken was naar verbinding en samenwerking tussen teams, verloopt dit nu organischer en vlotter tussen collega's van hetzelfde team. Iedereen bekijkt het dossier vanuit zijn eigen expertise en specifieke knowhow.



Deze visie wordt ook doorgetrokken in de aansturing van de teams: waar er vroeger tot drie leidinggevenden betrokken waren bij een team, zal dit in de toekomst slechts één duidelijke teamverantwoordelijke zijn. Dit schept duidelijkheid over mandaten en verwachtingen. Naast de teamverantwoordelijke, werden er binnen alle begeleidingen (zowel residentieel als mobiel) trajectbegeleiders geïnstalleerd die samen met de betrokken hulpverleners systematisch de inhoudelijke voortgang in elk dossier opvolgen.

Een nieuwe structuur installeer je niet van vandaag op morgen. Na een eerste communicatie in het voorjaar werden gesprekken opgestart met de betrokken medewerkers en ging de trajectbegeleiding officieel van start. Met de grootste zorg voor medewerkers werden in de zomer op basis van inhoudelijke voorkeuren de teams opnieuw samengesteld.

In het beleidsteam werd er door een herverdeling van bestaande urenpakketten, een nieuwe functie van beleidsmedewerker gecreëerd als ondersteuning om de vele lopende processen in goede banen te leiden en CKG Koraal te vertegenwoordigen in steeds talrijker wordende netwerken.

CKG Koraal organiseert zomerschool om leerachterstand door corona-crisis tegen te gaan

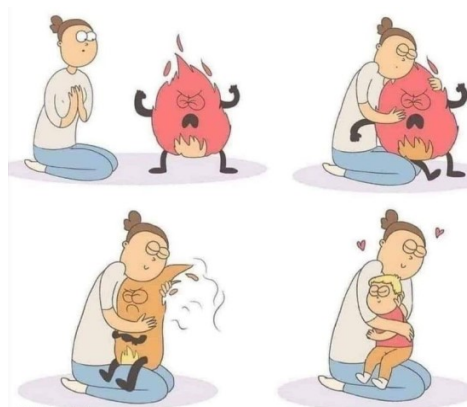
Dankzij een schenking van het Ackermans & Van Haaren Solidarity Fund, kon CKG Koraal twee enthousiaste studenten 'leerkracht lager onderwijs' aanwerven om gedurende drie weken samen met onze vaste leefgroepbegeleiders een zomerschool in te richten voor de kinderen die residentieel in het CKG verblijven. 15 kinderen kregen hierdoor, vaak al spelenderwijs, extra ondersteuning om eventueel opgelopen achterstand tijdens de voorbije Coronaperiode weg te werken.



Het initiatief heeft z'n doel niet gemist: zowel de studenten als begeleiders stelden na afloop vast dat de kinderen de aangereikte leerstof vlotter beheersten. De kinderen konden daardoor met toegenomen vertrouwen starten aan het nieuwe schooljaar!

Nieuwe Autoriteit en Geweldloos Verzet

CKG Koraal kreeg via ICOBA¹ de kans om een opleidingsreeks 'nieuwe autoriteit en geweldloos verzet' voor haar medewerkers te organiseren. In verschillende vormingssessies ging men aan de slag rond de verschillende pijlers van waakzame zorg. De input van theoretische modellen wisselde zich af met groepsoefeningen, toepassingen en linken naar de praktijk en sprekende beelden.



¹ kennis- en expertisecentrum rond het thema agressie. Ze stimuleren en ondersteunen organisaties om agressie structureel en integraal aan te pakken.

In de verschillende groepen werd een veilige sfeer gecreëerd om kritisch te kijken naar de theorie, de werking en naar elkaar. De mix van verschillende disciplines bracht boeiende gesprekken over parallelle processen op gang. Dankzij de gerichte huiswerkopdrachten wortelde de nieuwe 'state of mind' zicht stillaan in onze werking zodat die kan uitgroeien tot een 'state of being' van moed en mildheid.

Bezettingcijfers CKG Koraal

Het bezettingcijfer van het CKG wordt uitgedrukt in FID-parameters, MIH en aanwezigheidstotaal.

FID: Frequentie van het aantal contacten bv. wekelijks, 2 maal per week
Intensiteit van een contact bv. een huisbezoek van een uur,...
Duur van de begeleiding bv. een kind van 6 + dat residentieel begeleid wordt kan een jaar bij ons verblijven

MIH: Minimaal Inzetbare Hoeveelheid. Dit is het aantal begeleidingen per module (bv: begeleiding aan huis, training Triple P, ...) dat we jaarlijks minstens moeten opstarten

Aanwezigheidstotaal: aantal dagen dat een kind effectief aanwezig is in de leefgroep
Bezettingcijfer: aantal dagen dat een kind en zijn gezin begeleid wordt.

De cijfers worden voor alle afdelingen van CKG Koraal samengeteld. Als de MIH voor een bepaalde module niet gehaald wordt (en er dus een tekort zou zijn), mag dit gecompenseerd worden met een overschot van andere modules.

Ambulante modules

Omschrijving	MIH/jaar	Gerealis. hoeveelheid	Gem. begeleidings duur/module	Gem. begeleidings duur/gezin
Training Groep Ouders + Kinderen <i>Koterskit + Trainingen Klimop</i> <i>max. 6 maanden</i>	28	22	64d.	64d.
Training Groep Ouders <i>Triple P Groepsessies</i> <i>max.3 maanden</i>	18	5	65d.	65d.

Mobiele modules

Module Omschrijving	Vooropgestelde freq./week	Gerealiseerde freq./week	MIH/jaar	Gehaalde hoeveelheid	Vooropgestelde intensiteit	Gehaalde intensiteit	Gemiddelde begeleidingsduur per module	Gemiddelde begeleidingsduur per gezin
Kort Licht max. 3 maanden 1 keer per week	1,2	1,3	50	82	1-3u.	1u00m.	81d.	127d.
Lang Licht max. 12 maanden 1 keer per week	1,2	1,5	70	74	1-3u.	1u00m.	209d.	300d.
Kort Intensief max. 3 maanden 3 keer per week	3,6	3,1	8	8	1-3u.	1u08m.	74d.	67d.

Residentiële modules

Module Omschrijving	Vooropgestelde aanwezigheid	Gerealiseerde aanwezigheid	Vooropgestelde bezetting	Gerealiseerde bezetting	Gemiddelde begeleidingsduur per module	Gemiddelde begeleidingsduur per kind
Ambulante Opvang leefgr. Klimop max. 3 mnd.	60%*	43%*	80%*	83%*	75d.	190d.
Zeer kort max. 6 weken	60%	6%	80%	7%	11d.	20d.
Lang - Persp. Zoekend max. 12 mnd.	nvt	83%	85%	101%	276d.	463d.
Lang - Persp. Biedend max. tot 6j.	nvt	87%	85%	104%	340d.	538d.

*Gebaseerd op max. 5 dagen per week

Enkele opvallende cijfers:

- Het trainingsaanbod in groep is opnieuw gestegen tegenover vorig jaar, maar de impact van de Corona-crisis blijft voelbaar in de cijfers, zo ook voor de ambulante opvang.
De training in groep voor ouders (Triple P) is in het najaar tijdelijk on hold gezet om het programma inhoudelijk te herwerken en de sessies meer hybride (combinatie van fysieke én digitale contacten) aan te bieden.
- Er zijn iets minder lang licht mobiele modules ten voordele van de kortere begeleidingen. Dit is een trend die eerder werd vastgesteld en zich doorzet.

- Er wordt een stijging van de vraag naar intensieve modules verwacht door een toegenomen aandacht voor kwetsbare zwangerschappen (cfr. Ambermodule).
- Bij Residentiele werking:
 - Het kort residentieel aanbod wordt opnieuw zeer beperkt benut. Eens de nieuwbouw voor de residentiële werking in gebruik is genomen, wil CKG Koraal een specifieke methodisch omkaderde kortdurende leefgroep die hier extra op inzet inrichten.
 - De gemiddelde duur van een perspectiefzoekende begeleiding is aanzienlijk korter, wellicht door de afronding van een aantal langlopende dossiers.
 - Globaal wordt een bezetting van 103% en een aanwezigheidstotaal van 85% gehaald. Deze cijfers zijn hoger dan vorig jaar. Eén verklaring hiervoor ligt in de verschillende quarantaineperiodes die ervoor zorgden dat kinderen ook tijdens het weekend vaker op het CKG verbleven.

IBO De Speelclub sinds 1 september 2021 georganiseerd door Koraal

1 september 2021 was niet enkel een spannende eerste schooldag voor kinderen en ouders. Het was ook de dag dat de Gemeente Edegem haar IBO heeft overgedragen aan Koraal. Dankzij de intense voorbereidingsperiode én het professionalisme van de bestaande medewerkers van IBO De Speelclub, verliep deze overgang uiterst vlot.

Door de ervaring van het team, wijzigde er weinig in het aanbod voor ouders én kinderen. Daardoor kon er de eerste maanden gefocust worden op het onthaal van de 17 nieuwe Koraal-medewerkers die voorheen in dienst waren van het lokale bestuur. Zo werden er in september twee introductiedagen georganiseerd waarbij begeleiders informatie kregen over de visie, missie, waarden en aanbod van Koraal vzw, naast een workshop rond de meer praktische dingen zoals het tijdsregistratiesysteem, het inschrijfprogramma voor ouders.

In individuele gesprekken tussen begeleiders en teamcoördinator werd er regelmatig gepeild naar hun welbevinden en verwachtingen. Het was fijn om te merken dat alle begeleiders zich hierbij zeer constructief en enthousiast opstelden.

IBO DE SPEELCLUB - CENTRUM

Locatie: Zwaluwnest, Drie Eikenstraat 16, Edegem

Aanbod: voor- en naschoolse opvang, woensdagnamiddagen, schoolvrije dagen én schoolvakanties

Opvangcapaciteit: 71

Leeftijden: 2,5 tot 12 jaar (voorrang voor jongere kinderen tijdens paas- en zomervakantie)

Aantal samenwerkingsscholen: 5



IBO DE SPEELCLUB - FORT


Locatie: Fort V, Hangar 24 ingang Vestinglaan 55, Edegem

Aanbod: voor- en naschoolse opvang, woensdagnamiddagen, schoolvrije dagen én schoolvakanties

Opvangcapaciteit: 78

Leeftijden: 2,5 tot 12 jaar (voorrang voor jongere kinderen tijdens paas-en zomervakantie)

Aantal samenwerkingsscholen: 4

IBO Koraal in cijfers

Stad Antwerpen

	IBO Nova Antwerpen- Noord	IBO Zanzibar Antwerpen- Zuid (2018)	IBO Borneo Borgerhout	IBO Waikiki Wilrijk	Totaal IBO Koraal Stad Antwerpen
Erkende opvangcapaciteit	75	40	45	73	233
Gesubsidieerde opvangplaatsen	61	28	32	51	172
Minder dan 3u.	7.838	2.922	4.284	5.462	20.506
Tussen 3u. en 6u.	1.579	838	839	1.070	4.326
Meer dan 6u.	2.035	1.792	1.770	2.078	7.675
Bezettingsgraad*	62%	91%	86%	64%	72%

* volgens wegingsformule Agentschap Opgroeien
uitgedrukt ten opzichte van gesubsidieerde opvangplaatsen

Gemeente Edegem (september-december 2021)

	IBO De Speelclub Centrum Edegem	IBO De Speelclub Fort Edegem	Totaal IBO De Speelclub Edegem
Erkende opvangcapaciteit	71	78	148
Gesubsidieerde opvangplaatsen	70	22	92
Minder dan 3u.	3119	1733	4852
Tussen 3u. en 6u.	540	409	949
Meer dan 6u.	424	261	685
Bezettingsgraad*	47%	100%	60%

* volgens wegingsformule Agentschap Opgroeien
uitgedrukt ten opzichte van gesubsidieerde opvangplaatsen

Bijkomende opvanglocaties

	Korte naopvang Het Groene Eilandje	IBO Panama Antwerpen- Zuid (2000)
Minder dan 3u.	7605	2882
Tussen 3u. en 6u.		392
Meer dan 6u.		260

Algemene conclusie bij de cijfers:

- Op alle werkingen valt op dat het aantal aanwezigheidsdagen langer dan 6u sterk is gedaald ten opzichte van 2020. Het aantal korte aanwezigheidsdagen minder dan 3u is dan weer sterk gestegen. Dit kan te wijten zijn aan de trend bij gezinnen om opvangtijd te beperken
- De aanwezigheden van de krokusvakantie tellen niet mee in deze cijfers omdat er toen noodopvang georganiseerd werd in plaats van vakantieopvang. Deze werd gratis voorzien aan ouders die hier nood aan hadden en werd gecompenseerd vanuit de lokale overheid.

- Door de verplichte organisatie van vakantieopvang in bubbels, werd vooral de capaciteit van de grotere opvanglocaties (> 50 plaatsen) beperkt. Dit weegt sterk door in de bezettingscijfers
- De bezetting van IBO De Spielclub wordt negatief beïnvloed door het beperkte aantal vakantiedagen in de periode september-december.
- Net zoals in 2020 was het in 2021 niet mogelijk om de vooropgestelde bezettingsgraad van 80% te halen, gelet op de corona-situatie. Agentschap Opgroeien heeft deze doelstelling voor subsidiëring niet aangehouden. Bovendien werden voor een aantal maanden tevens compensatiemaatregelen voorzien voor de lager uitgevallen ouderbijdragen.

Decreet Buitenschoolse Opvang én Activiteiten (BOA) verschuift regie kinderopvang naar lokale besturen

Via een nieuw decreet streeft de Vlaamse overheid naar een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten - afgekort 'BOA'- voor alle kinderen en gezinnen. Dit wil zeggen dat alle lokale spelers, of ze nu vanuit Onderwijs, Welzijn, Cultuur of Jeugd en Sport worden georganiseerd, in een lokaal netwerk een zo breed en toegankelijk mogelijk aanbod aan activiteiten dienen te voorzien. Het lokaal bestuur heeft hierbij de regie in handen en stippelt samen met de verschillende partners een lokaal buitenschools beleid uit. De verdeling van de subsidies zal ook niet langer via het Agentschap Opgroeien gebeuren maar door de lokale besturen.

Het decreet heeft drie doelstellingen:

- Kinderen maximale speelmogelijkheden en ontplooiingskansen bieden, maar ook keuzevrijheid en recht op rust.
- Ouders de mogelijkheid bieden om werk, opleiding en gezin vlot te combineren.
- Een aanbod aan buitenschoolse opvang en activiteiten te creëren dat toegankelijk en betaalbaar is voor iedereen én dat daardoor bijdraagt aan een harmonieuze samenleving.

Kinderen krijgen op deze manier meer kansen om zich te amuseren én hun talenten te ontwikkelen.

Het decreet is van start gegaan op 1 januari 2021. Er is evenwel een overgangsperiode voorzien tot 2026. In deze periode zal er gaandeweg een transitie van subsidies gebeuren: waar subsidies bij de opstart van de initiatieven buitenschoolse kinderopvang (IBO's) volgens het principe wie 'eerst komt eerst maalt' toegekend werden, worden de subsidies vanaf 1 januari verdeeld over alle Vlaamse gemeentes volgens 3 criteria:

- Aantal inwonende kinderen
- Aantal schoolgaande kinderen
- Kwetsbare kinderen én kinderen met een extra zorgbehoefte

Hierdoor zullen vooral kleinere landelijke gemeentes subsidies verliezen ten koste van de (groot)steden.

De helft van de subsidies die een gemeente krijgt moet naar opvanginitiatieven met het kwaliteitslabel 'Kleuteropvang' gaan. De huidige IBO-locaties van Koraal vzw krijgen automatisch het kwaliteitslabel kleuteropvang binnen dit decreet vanwege hun erkenning.

Door dit decreet zal de Stad Antwerpen de komende jaren gaandeweg extra middelen krijgen voor de ondersteuning én ontwikkeling van buitenschoolse opvang en activiteiten. Vanaf 2022 zullen er binnen de Stad een aantal pilootprojecten starten die kaderen binnen dit decreet. Daarnaast worden er ook een aantal adviesgroepen opgericht om het kader van het decreet op lange termijn structureel verder uit te werken (o.a. naar kwaliteit en toegankelijkheid van het aanbod toe). Zowel de afdeling Jeugd als Kinderopvang van Koraal vzw zullen deze adviesgroepen van nabij opvolgen en actief inspelen op projectoproepen indien wenselijk.

Inclusieve speelpleinwerking op kruissnelheid

In 2021 heeft Koraal Jeugd verder kunnen schrijven aan het inclusieverhaal dankzij de opgebouwde expertise de afgelopen jaren, de samenwerking met de VAPH-voorzieningen (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) Heder en Katrinahof én mits de financiële ondersteuning vanuit de stad Antwerpen. Méér dan voorgaande jaren vinden ouders van kinderen met een bijkomende zorgvraag de weg naar de inclusieve speelpleinwerking: zo werden het afgelopen jaar een 50-tal intakegesprekken gevoerd. Aan de hand van deze gesprekken en de opvangvraag van ouders maakt de inclusiemedewerker een planning op voor de vakantie die rekening houdt met de draagkracht van de kinderen, vrijwilligers en de werking.

Kinderen met extra zorgbehoefte in cijfers:

	2021		2020		2019	
	Aantal kinderen	Aanwezigheids-dagen	Aantal kinderen	Aanwezigheids-dagen	Aantal kinderen	Aanwezigheids-dagen
<i>Krokusvakantie</i>	14	59	5	15	5	15
<i>Paasvakantie</i>	15	111	-	-	16	69
<i>Zomervakantie</i>	142	1645	25	514	41	384
<i>Herfstvakantie</i>	4	20	4	20	3	8
<i>Totaal</i>	146	1835	25	549	44	476

Van de 146 kinderen met een extra zorgnood die deelnamen, zijn er 27 kinderen die extra ondersteuning kregen vanuit Heder of Katrinahof.

Vanaf herfstvakantie 2021 is ook op IBO Koraal actieve begeleiding geweest vanuit de VAPH-voorzieningen. We merken ook hier dat ouders van kinderen met een bijkomende zorgvraag de weg naar IBO Koraal makkelijker vinden.

Vanwege de opgebouwde expertise werd ons samenwerkingsverband (Koraal vzw, Heder, Katrinahof en stad Antwerpen) uitgenodigd om deel te nemen aan de projectgroep van Komm-Af. Dit is een nieuw participatief project dat werd opgericht op vraag van de Minister van Jeugd,

Benjamin Dalle, na de beëindiging van het pilootproject 'Jeugdwerk voor Allen'. Hierin wordt gestreefd naar een toegankelijk jeugdwerk en jeugdaanbod waar meer kinderen en jongeren aan kunnen deelnemen.

De jeugdactiviteiten van Koraal in cijfers

1. Speelpleinen

Aanwezigheidsdagen

Zomervakantie	2021	2020	2019	2018	2017
<i>Openingsdagen</i>	39	39	44	44	42
Horst	6176	4643	13076	14903	13501
Hulgenrode	5095	4753	20083	21036	18545
Lok. Werk.	15486	14049	14278	14275	13268
Totaal	26757	23445	47436	50214	45313

Kleine vakanties	2021	2020	2019	2018	2017
<i>Openingsdagen</i>	18	10	19	18	19
Horst	1067	946	2786	2406	3066
Hulgenrode	1036	769	2392	2137	2355
Lok. Werk.	918	730	2874	2664	3070
Totaal	3021	2445	8052	7207	8491

Sociale Tarieven

	2021	2020	2019	2018	2017
Totaal aantal aanwezigheidsdagen	29778	25890	55489	57419	53805
Aanwezigheidsdagen met sociaal tarief	8775	8439	17607	17745	16692
% aanwezigheidsdagen met sociaal tarief	29,47%	32,59%	31,73%	30,90%	31,02%

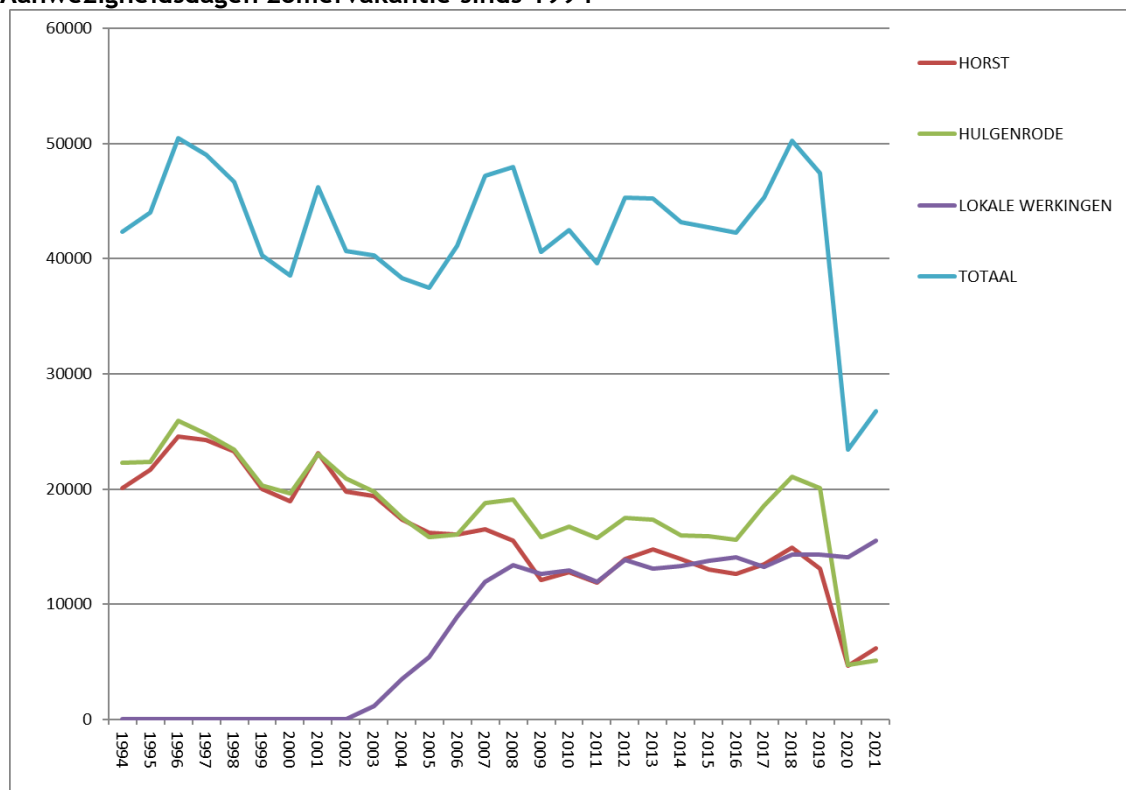
Vrijwilligers

	2021	2020	2019	2018	2017
Totaal	224	230	354	359	376

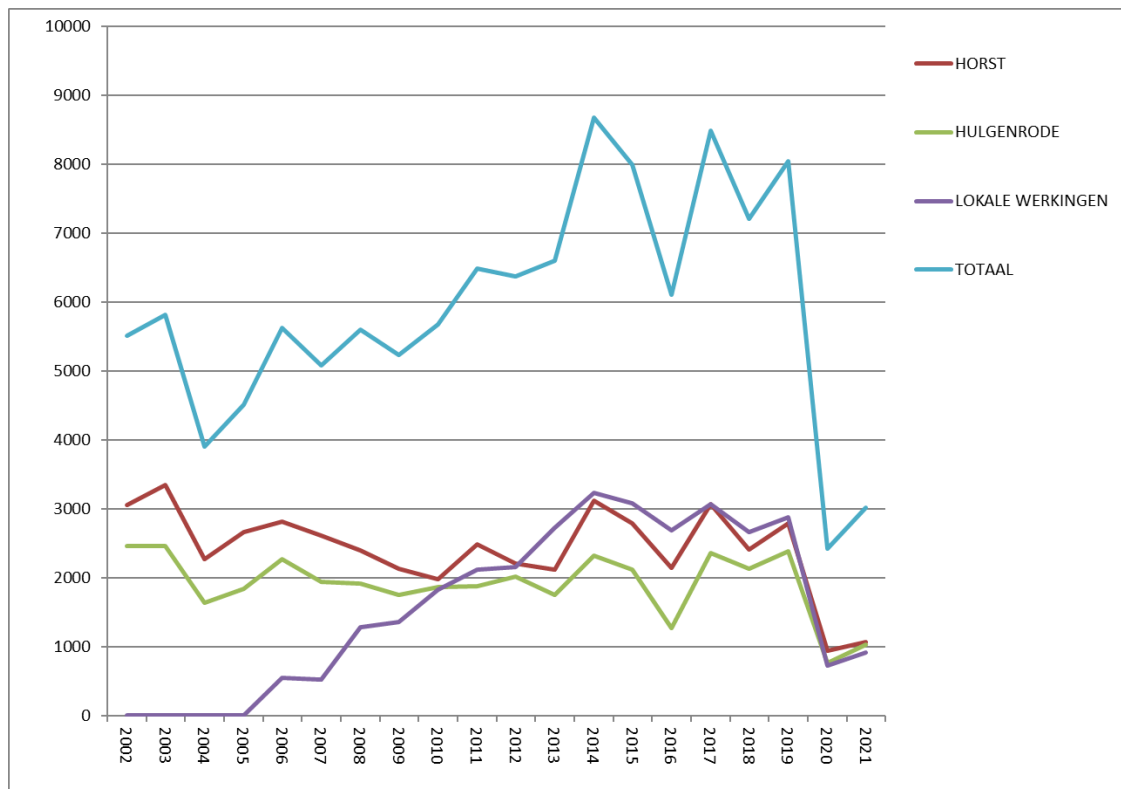
Algemene conclusie bij de cijfers:

- De corona-maatregelen blijven een gigantische impact hebben op het bereik van de grote speelpleinwerkingen. Waar door de grootte van de opvangbubbels de werking van de lokale speelplein min of meer normaal blijft, herstellen speelpleinen Horst en Hulgenrode slechts héél beperkt.
- De opvangcapaciteit werd, in functie van de geldende opvangbubbels, op bepaalde lokale speelpleinen uitgebreid om het wegvallen van het busvervoer lokaal enigszins te compenseren.
- Het bereik van kinderen met een sociaal tarief daalt lichtjes ten opzichte van vorige jaren, ondanks het aantal voorbehouden plaatsen tijdens de inschrijfperiode.
- Het aantal vrijwilligers blijft eerder stabiel. Desalniettemin zal het enkele jaren tijd vragen alvorens de vrijwilligersploeg qua omvang terug op niveau pre-corona zit.

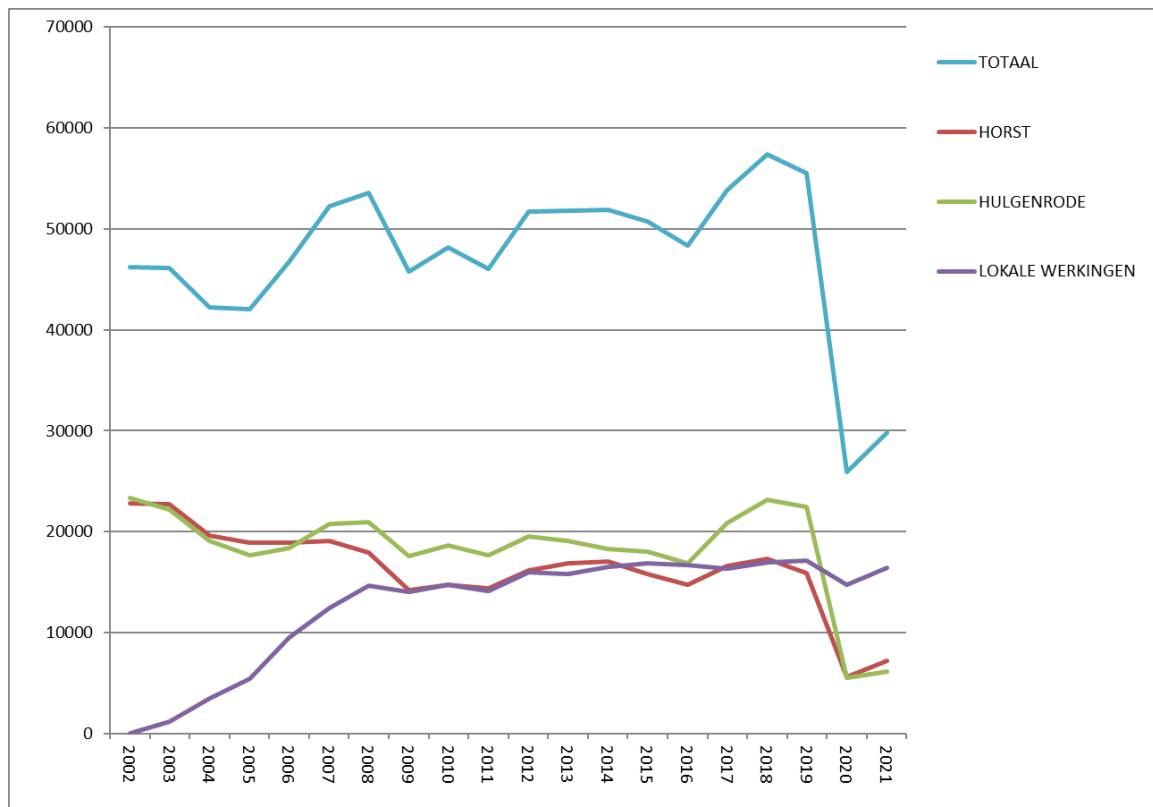
Aanwezigheidsdagen zomervakantie sinds 1994



Aanwezigheidsdagen kleine vakanties sinds 2002



Aanwezigheidsdagen totaal sinds 2002



2. Vormingscentrum

Cursus Animator en Hoofdanimator

	2021	2020	2019	2018	2017
Animator	43	53	103	90	120
Hoofdanimator	22	0	20	37	15
Totaal	65	53	123	127	135

Extern Vormingsaanbod

	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal dagdelen	1	1	1	2	5

3. Jeugdverblijven

Aantal gerealiseerde overnachtingen

	2021	2020	2019	2018	2017
Horst - Orangerie	2565	2111	5396	2499	3906
Hulgenrode - JVC	610	543	2731	2515	2630
Hulgenrode Labo	82	0	152	231	170
Totaal	3257	2654	8279	5245	6706

Aantal dagactiviteiten door externen op domeinen Horst en Hulgenrode

	2021	2020	2019	2018	2017
Horst Domein	6	2	11	6	12
Horst Rafter	8	4	19	5	32
Horst Chalet	7	1	15	14	21
Hulgenrode Domein	21	3	6	10	15
Hulgenrode Rafter	7	14	33	31	37
Hulgenrode Labo	2	0	12	4	6
Hulgenrode Leidingslokaal	2	0	1	1	1
Hulgenrode Kleuterpaviljoen	8	1	20	22	11
Totaal	61	25	118	93	135

4. Jeugdvakanties

	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal jeugdvakanties	9	14	22	18	16
Aantal aanwezigheidsdagen	490	490	1142	1118	965

Aanwezigheden per provincie

	2021	2020	2019	2018	2017
Antwerpen	98	100	228	205	196
West-Vlaanderen	-	-	1	-	-
Oost-Vlaanderen	-	1	1	3	3
Vlaams-Brabant	-	-	1	4	2
Limburg	-	-	-	-	-
andere	-	-	2	1	1
Totaal	98	101	233	213	202

2021 in beeld



Tijdens de voorleesweek werden er op verschillende IBO's extra voorleesmomenten georganiseerd



Tijdens de zomerschool op CKG Koraal - afdeling Horst was er ook tijd voor spel en ontspanning!



Kinderen leven zich tijdens de creajeugdvakantie uit met graffiti



Arriba Arriba - Eens de corona-maatregelen het toelieten, werd de fysieke vrijwilligerswerking hernomen.



Vrijwilligers op speelplein Florifant in Wilrijk



Sfeerbeeld speelplein Boemerang in Borsbeek tijdens de zomervakantie



Kinderen van IBO Borneo nemen deel aan de buitenspeeldag in Borgerhout



Een leuk verkleedfeestje op IBO De Speelclub - Centrum



CKG Koraal afdeling Hulgenrode traint ouders om hun kinderen te begeleiden met het huiswerk.