

jaarverslag 2024

koraal vzw



koraal
www.koraal.be

Beste lezer,

In 2024 mocht Koraal 90 kaarsjes uitblazen! Hoewel we deze verjaardag op zich niet groots gevierd hebben, waren er het afgelopen jaar toch enkele goede redenen om te feesten. Denk bijvoorbeeld maar aan de officiële opening van 'De Villa', ons nieuwe gebouw voor de residentiële werking van het CKG, een geslaagde teamdag voor onze medewerkers, een vernieuwde huisstijl...

Daarnaast lijkt het wel of er een frisse wind door onze verschillende werkingen waait alsof de coronajaren nu pas helemaal verteerd zijn. De kinderen en medewerkers hebben hun 'draai' gevonden in 'De Villa', de speelpleinwerkingen zijn hun werking meer en meer aan het afstemmen op het werken met jobstudenten, de IBO-werkingen bereiden zich volop voor op de verdere uitrol van het BOA-decreet...

Hoewel een frisse wind een zekere dynamiek aanwakkert, mogen we niet vergeten dat de uitdagingen voor de toekomst groot blijven. Dit jaarverslag tracht dan ook een realistische inkijk te geven in het afgelopen jaar en blikte tegelijkertijd vooruit naar de grote en minder grote uitdagingen die de komende jaren op ons pad liggen. Daarbij mag Koraal zich gelukkig prijzen te kunnen rekenen op een team van vaste medewerkers en vrijwilligers die met hun deskundigheid en enthousiasme zich ten volle geven voor de gezinnen en kinderen. Zo dragen ze elke dag bij aan de kwaliteit van de werking.

Veel leesplezier!

*Philippe Maes
algemeen directeur koraal vzw*

Koraal zet identiteit in de verf met nieuwe frisse huisstijl

De ingebruikname van het nieuwe gebouw van het CKG was een goede reden voor Koraal om de huisstijl te actualiseren. Het oude logo en bijhorende huisstijl dateerden van 2008 en kregen een facelift. Daarnaast werd de website helemaal vernieuwd zodat deze niet enkel aansluit bij de nieuwe huisstijl maar ook technisch helemaal up-to-date is.

De nieuwe identiteit is ook duidelijk zichtbaar op sociale media. Waar verschillende kanalen vroeger verschillende stijlen hanteerden in hun berichten, zijn deze nu veel herkenbaarder en uniformer. Daarnaast werd er eind 2024 ook een nieuwe campagne gelanceerd om nieuwe begeleiders aan te trekken voor de afdeling Jeugd (zie hiernaast). Met verschillende speelse slogans worden jongeren warm gemaakt voor een engagement als vrijwilliger of jobstudent op één van de werkingen van Koraal.

De aansturing en coördinatie van de externe communicatie is ook gestroomlijnd. Waar tot 2023 de communicatiemedewerker enkel binnen de afdeling Jeugd actief was, is deze nu verantwoordelijk voor de bewaking van de huisstijl op vzw-niveau.

**SPELENDE
BEESTEN
BIJTEN NIET**

Koraal vzw opent nieuw gebouw voor residentiële werking van het CKG met feestelijke receptie

Op 15 maart 2024 vierde Koraal feest! Na méér dan 8 jaar denken, plannen en bouwen mocht het CKG het nieuwe gebouw voor de residentiële werking officieel openen in aanwezigheid van medewerkers, verwijzers, subsidiërende overheden, vrijwilligers, sponsors... De kinderen die in het nieuwe gebouw verblijven, bepaalden de naam: 'De Villa'.

Tijdens de opening sprak Bruno Vanobbergen, toenmalig administrateur-generaal van het Agentschap Opgroeien, lovende woorden: "De Villa laat zien hoe jeugdhulp en gezinsondersteuning samenkomen om veilige, huiselijke plekken te creëren. Het geeft hoop voor de toekomst."

Dit ambitieuze bouwproject ging gepaard met een inhoudelijk denkproces dat héél de residentiële werking vernieuwde. Hiermee wil CKG Koraal een bron van inspiratie zijn voor het brede werkveld én een nieuwe stap zetten in haar missie om kinderen en gezinnen een veilige haven en nieuwe kansen te bieden.

Nu de werken helemaal zijn afgerond, kan er begonnen worden aan de broodnodige renovatie van kasteel Horst.



Domein Horst zet de deuren open tijdens de Dag van de Zorg



Twee dagen na de plechtige opening kon het brede publiek kennis maken met het nieuwe gebouw tijdens de 'Dag van de Zorg'. Méér dan 150 nieuwsgierigen brachten een bezoekje aan domein Horst.

Naast een bezoekje aan het nieuwe gebouw van het CKG konden bezoekers een wandeling maken op het domein. Terwijl hun ouders genoten van een drankje en pannenkoek in de speelpleinrefter, konden de kinderen zich uitleven op het speelplein en deelnemen aan de animatie!

CKG Koraal zet in op blended hulpverlening met OPLA

In 2024 stapte CKG Koraal in het pilootproject rond OPLA, een innovatief online opvoedingsplatform, ontwikkeld door CKG De Schommel. OPLA sluit perfect aan bij de ambities van het CKG rond blended werken, een mix van digitale en fysieke hulpverlening. Via OPLA wil het CKG verder inzetten op digitalisering. Zo kan er korter op de bal gespeeld worden en kunnen gezinnen nog beter te ondersteund worden, zowel tijdens de wachttijd als in lopende begeleidingen. Koraal wil de volgende jaren OPLA duurzaam verankeren in haar werking.

Waarom OPLA?

- Blended werken: We willen face-to-face contacten meer combineren met digitale tools.
- Digitalisering: Efficiëntie en modernisering van de hulpverlening
- Wachttijd: Gezinnen kunnen tijdens de wachttijd zelf actief aan de slag met het platform
- Veiligheid: Opla biedt een GDPR-proof alternatief voor WhatsApp in de communicatie met gezinnen



Meer info?



CKG zet in op netwerkversterking via speelgezinnen

In 2024 startte CKG Koraal met het project Speelgezinnen: een initiatief om het netwerk van kinderen die langdurig residentieel in het CKG verblijven, te versterken.

Wat zijn Speelgezinnen?

Speelgezinnen zijn vrijwilligers die kinderen een warm gezinsmoment aanbieden buiten het CKG. Dit kan variëren van samen koken, boodschappen doen, gezelschapsspellen spelen of simpelweg tijd doorbrengen in een gezinsomgeving. Voor deze kinderen biedt dit een waardevolle kans om even los te komen van het leven in een leefgroep en kennis te maken met de wereld buiten het CKG en meer in het bijzonder, het gezinsleven.

Waarom Speelgezinnen?

De droom van CKG Koraal is dat elk kind een speelgezin heeft. Het initiatief helpt niet alleen het kind maar versterkt ook het netwerk rondom gezinnen. Idealiter blijven speelgezinnen en kinderen ook na de begeleiding contact houden waardoor er langdurige banden ontstaan die beiden verrijken.

De opstart heeft tot nu toe al enkele waardevolle inzichten opgeleverd:

- Er is een positieve impact merkbaar op de betrokken kinderen: ze genieten van de individuele aandacht en ontdekken nieuwe activiteiten in een warme, huiselijke sfeer.
- Er is ook veel enthousiasme bij de speelgezinnen: vrijwilligers ervaren het als betekenisvol en bouwen een sterke band op met de kinderen.

Inmiddels zijn er al meerdere speelgezinnen opgestart. Een veelbelovende start!



Meer info of zelf speelgezin worden?

speelgezinnen@koraal.be
03/232.97.72

Opbrengst Warmste Week 2023 geeft boost aan traumasensitief werken binnen CKG Koraal

In 2023 was CKG Koraal één van de goede doelen van De Warmste Week, de goede doelen actie van de VRT met als centraal thema "Opgroeien zonder zorgen". Met de opbrengst heeft het CKG de traumasensitieve aanpak verder geïmplementeerd en verankerd in de werking. Centraal staat het vergroten van veerkracht, emotioneel welzijn en zelfvertrouwen bij kinderen die residentieel in een voorziening verblijven.

Wat is traumasensitief werken?

Traumasensitief werken begint bij het creëren van een veilige en voorspelbare omgeving waarin kinderen zich emotioneel kunnen reguleren. Alleen vanuit deze stabiliteit kunnen kinderen en begeleiders écht verbinding maken. Hierbij staan rust, structuur en nabijheid centraal.

CKG Koraal heeft de afgelopen tijd verschillende acties en initiatieven opgezet om traumasensitief werken concreet vorm te geven:

- Opleidingen en vormingen:
 - Rots & Water: een weerbaarheidsprogramma voor kinderen die residentieel in het CKG verblijven.
 - Hartcoherentietraining biedt kinderen tools aan om met stress om te gaan.
- Sensomotorische ervaringen:
 - Kinderen bezoeken regelmatig de Zorgweide in Wuustwezel: dit is een therapeutische omgeving waar dieren en natuur een centrale rol spelen.
 - Sensorisch materiaal werd aangekocht: Schommelstoelen, hangmatten, verzwaringsdekens, lavalampen, kinetisch zand en fidget toys worden ingezet om rust en geborgenheid te bevorderen.
- In samenwerking met Aap VZW worden therapiehonden ingezet als steunfiguren voor kinderen in een voorziening. In 2024 werd na een intensieve screening een hond gematched aan het CKG. Het is de bedoeling dat deze vanaf 2025 op geregelde tijdstippen een bezoekje brengen aan afdeling Horst.
- Op vakantie met de leefgroep: kinderen en begeleiders gaan tijdens de zomer samen op vakantie. Ze brengen tijd door buiten de dagelijkse context van het CKG en worden zo gestimuleerd om nieuwe ervaringen op te doen in een veilige en ontspannen omgeving.
- Samen tuinieren, koken, knutselen... zijn manieren om kinderen te helpen reguleren en hen in verbinding te brengen met zichzelf, hun context en begeleiders.

CKG Koraal blijft ook in de toekomst inzetten op traumasensitief werken. Heel wat in 2024 opgestarte initiatieven worden de komende jaren verdergezet. Verder wil het CKG het project verder uitbreiden met onder andere:

- Het verder integreren van het sensomotorisch materiaal in het dagelijkse leven van de kinderen.
- Nieuwe opleidingen en workshops om de expertise van medewerkers te vergroten.



CKG Koraal in cijfers

Sinds 1 januari 2024 is er een nieuw decreet van kracht voor de CKG's. Hierbij wordt de bezetting van mobiele begeleidingen, ambulante (dag-)opvang en trainingen uitgedrukt in punten die achteraf vertaald worden in een percentage. Het innovatieve aanbod (zorggarantie) wordt als volgt beschouwd. De residentiële werking wordt onmiddellijk in een percentage uitgedrukt. Beide percentages moeten vanaf 2025 minstens 80% bedragen (2024 wordt beschouwd als een overgangsjaar):

	<i>Gerealiseerde punten</i>	<i>Te behalen punten</i>	<i>Bezettingspercentage</i>
<i>Mobiele begeleidingen</i>	687	725	95%
<i>Ambulante opvang</i>	203	240	84%
<i>Trainingen</i>	212	432	49%
<i>Zorggarantie</i>	44	44	100%
<i>Totaal</i>	1146	1441	80%

<i>Residentiële werking</i>	80%
------------------------------------	------------

In 2024 heeft CKG Koraal 154 unieke kinderen begeleid: 83 van deze kinderen wonen in een district van Antwerpen, 23 kinderen hebben hun woonplaats in Schoten.

De gemiddelde begeleidingsduur bedraagt:

- 163 dagen voor een mobiele begeleiding
- 72 dagen voor een intensieve mobiele begeleiding
- 278 dagen voor een training
- 129 dagen voor ambulante opvang
- 101 dagen voor een residentiële begeleiding

De leeftijden van de kinderen in begeleiding:

- 77 kinderen zijn jonger dan 6 jaar, waarvan 24 jonger dan 2 jaar.
- 78 kinderen zijn tussen de 6 en de 12 jaar, waarvan 56 jonger dan 8 jaar.
- 4 kinderen zijn ouder dan 12 jaar.

In 2024 gebeurden er 190 aanmeldingen bij CKG Koraal. Van waar kwamen ze?

- Centra voor LeerlingenBegeleiding (35)
- Eigen initiatief of eigen context (33)
- 1 Gezin 1 Plan (16)
- School (15)
- Kind&Gezin (14)
- Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (7)
- Vertrouwenscentra Kindermishandeling (4)
- Centra Algemeen Welzijnswerk (3)
- Centra Geestelijke Gezondheidszorg (3)
- Huisarts (3)
- Politie/FOD Justitie (3)
- Ziekenhuis (3)
- Crisismeldpunt (2)
- Pleeggezin (2)
- Onbekend (30)

Van de 190 aanmeldingen werden er 73 doorverwezen, 50 opgestart en belandden er 34 op de wachtlijst. De gemiddelde wachttijd tussen aanmelding en opstart bedroeg voor opgestarte begeleidingen in 2024 62 dagen voor ambulante opvang en 180 dagen voor een mobiele begeleiding.

In 2024 werden er door CKG Koraal 58 begeleidingen afgerond. Hoe zag hun vervolgtraject eruit?

- Bij 23 dossiers was er geen verdere hulpverlening noodzakelijk
- 22 dossiers hadden een meer aangepast aanbod nodig (buiten agentschap Opgroeien):
 - Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (5)
 - Geestelijke GezondheidsZorg (4)
 - Algemeen WelzijnsWerk (2)
 - Privé therapeut (1)
 - Centra voor LeerlingenBegeleiding (4)
 - OCMW (3)
 - Sociale Huisvestingsmaatschappij (1)
 - Huisarts (2)
- Bij 1 dossier was een andere voorziening geschikter omwille van de leeftijd van het kind.
- Bij 2 dossiers werd de begeleiding stopgezet omwille van een onwerkbaar hulpverleningsrelatie.
- Bij de overige 10 dossiers is het vervolgtraject onduidelijk of niet specifiek gekend.

Komen Spelen start met outreachend onthaal tijdens Spel en Ontmoetingsmoment in Berchem

Sinds enkele jaren is er geen fysiek Huis van het Kind meer in Oud-Berchem terwijl de nood naar een laagdrempelig infopunt rond opvoedingsvragen in de buurt aanwezig blijft. Daarom vroeg de Stad Antwerpen aan Koraal om het bestaande spel- & ontmoetingsmoment Komen Spelen uit te breiden met een laagdrempelig outreachend onthaal.

De werking van Komen Spelen in Berchem is enorm populair en haalt een groot bereik. Vóór 2024 maakten ouders ook gebruik van de kennis van de Koraal-medewerkers om opvoedings- of doorverwijzingsvragen te stellen die passen binnen de onthaalopdracht van een Huis van het Kind. Vanaf 2024 werden deze medewerkers ruimer omkaderd zodat deze onthaalopdracht kwalitatiever kan verlopen.

In 2024 werden er 21 onthaalvragen officieel geregistreerd. De meest voorkomende thema's waren de zoektocht naar sociale huisvesting voor jonge gezinnen, opvoedingsondersteuning én onderwijs.



Opvanglocaties IBO Koraal organiseren oudercafés

Om ouders meer te betrekken bij de buitenschoolse kinderopvang werd er in het najaar op alle locaties van IBO Koraal een oudercafé georganiseerd. Waar het op een doordeweekse dag vaak gebeurt dat kinderen snel worden opgehaald, kon er op deze manier tijd gemaakt worden om de werking en de begeleiders wat beter te leren kennen bij een hapje en een drankje.

Op een aantal locaties hadden de begeleiders een activiteit georganiseerd waarbij ouders samen met hun kinderen op zoektocht gaan op de verschillende plaatsen in de werking om daar raadsels en vragen op te lossen en zo op spelende wijze meer over de opvang te weten te komen.

IBO Koraal versterkt de toegankelijkheid van het aanbod

De Stad Antwerpen lanceerde binnen het decreet Buitenschoolse OpvangActiviteiten (BOA) een nieuw project waarbij de toegankelijkheid van het aanbod versterkt wordt. Hoewel Koraal Kinderopvang al een stevige reputatie heeft op het vlak van toegankelijkheid bleken er binnen deze projectoproep toch nog enkele kansen te liggen.

Karel de Grote-Hogeschool screende het huidige aanbod van IBO Koraal op basis van de 7B's: begrijpbaarheid, betrouwbaarheid, bereikbaarheid, betaalbaarheid, bekendheid, beschikbaarheid en bruikbaarheid.

Uit deze scan werden vervolgens doelen geformuleerd om zo vastgestelde drempels maximaal weg te werken. Deze doelen werden samengevoegd in een actieplan dat momenteel volop wordt geïmplementeerd. Hierbij zal er vooral verder ingezet worden op een gevarieerd speelaanbod en spelmateriaal (waarbij verschillende referentiekaders worden vertegenwoordigd), duidelijke begrijpbare informatie en communicatie en bestaande drempelverlagende acties beter in de verf zetten.

De inspanningen die Koraal levert binnen dit toegankelijkheidsplan worden financieel ondersteund door de Stad.

IBO Koraal breidt met steun van de Stad Antwerpen kansentarief uit naar voor- en naschoolse opvang

Na het verlaagde kansentarief van 20% voor vakantieopvang maakte de Stad Antwerpen sinds schooljaar 2023 - 2024 ook middelen vrij om een uitgebreid kansentarief te lanceren voor voor- en naschoolse opvang. Waar ouders vroeger 50% van de opvangprijs moesten betalen, waarbij de niet betaalde bijdrage geheel ten laste van de IBO-organisator viel, is er sinds 2024 een standaardtarief van €0,20 per begonnen half uur per kind waarbij de Stad een compensatie van minstens 40% aan de organisator toekent.

Dit project kadert eveneens binnen het BOA-decreet dat lokale overheden meer slagkracht wil geven om een opvangaanbod te creëren dat is aangepast aan de specifieke lokale noden.

IBO Koraal in cijfers

Opvanglocaties Antwerpen	IBO Nova Antwerpen-Noord	IBO Borneo Borgerhout	IBO Waikiki Wilrijk	Totaal
Erkende opvangplaatsen	76	45	72	193
Gesubs. opvangplaatsen	75	19	70	164
Opvangmomenten korter dan 3 uur	16.525	6.587	8.775	31.887
Opvangmomenten tussen 3 en 6 uur opvang	2.168	1.242	1.802	5.212
Opvangmomenten langer dan 6 uur	3.709	2.161	3.862	9.732
Bezetting	76%	144%	60%	77%

Opvanglocaties Edegem	<i>IBO De Speelclub Centrum</i>	<i>IBO De Speelclub Fort</i>	<i>Totaal</i>
<i>Erkende opvangplaatsen</i>	71	78	149
<i>Gesubs. opvangplaatsen</i>	46	46	92
<i>Opvangmomenten korter dan 3 uur</i>	8.490	5.220	13.710
<i>Opvangmomenten tussen 3 en 6 uur opvang</i>	1.907	1.660	3.567
<i>Opvangmomenten langer dan 6 uur</i>	4.129	4.340	8.469
Bezetting	93%	80%	87%

Bijkomende opvanglocaties	<i>IBO Bilbao Berchem</i>	<i>IBO ZigZag Antwerpen-Zuid</i>	<i>Totaal</i>
<i>Erkende opvangplaatsen</i>	75	40	115
<i>Opvangmomenten korter dan 3 uur</i>	13.619	2.974	16.593
<i>Opvangmomenten tussen 3 en 6 uur opvang</i>	582	307	889
<i>Opvangmomenten langer dan 6 uur</i>	626	1638	2.264

Ibo Bilbao sloot op 30 juni 2024 de deuren. Ibo ZigZag eindigde op 31 augustus 2024. De middelen die de Stad Antwerpen vanuit het BOA-pilootproject vrijmaakte voor deze projecten bleken ontoereikend om een duurzaam kwalitatief aanbod te kunnen realiseren met professionele kindbegeleiders.



Koraal Jeugd in cijfers

Aanwezigheidsdagen speelpleinen

Zomervakantie	2024	2023	2022	2021	2020
Aantal openingsdagen	43	38	38	39	39
Horst Schoten	7.525	8.621	7.370	6.176	4.643
Hulgenrode Wommelgem	10.677	9.283,5	7.409,5	5.095	4.753
Lokale Werkingen Stad Antwerpen	7.476	7.542	8.657	13.292	12.509
Boemerang Borsbeek	1.783	1.710,5	1.919,5	2.194	1.540
Sjoebidoe Schilde	2.766,5	3.055			
Totaal	30.227,5	30.213	25.357	24.563	21.905

Kleine vakanties	2024	2023	2022	2021	2020
Aantal openingsdagen	18	18	19	18	19
Horst Schoten	2.557,5	2.880	1.800	1.067	938
Hulgenrode Wommelgem	2.077	2.432	1.808	1.036	762
Lokale Werkingen Stad Antwerpen	1.505	1.702	3.159	844	730
Boemerang Borsbeek	412	380	499	74	
Sjoebidoe Schilde	698	174			
Totaal	7.250	7.568	6.767	2.947	2.430



Verhoging compensatie kansentarief voor organisaties met groot bereik door Stad Antwerpen heeft een grote impact voor Koraal

In 2023 werd het kansentarief herleid naar 20% van het basistarief. De Stad kende aan organisaties die dit verlaagde kansentarief aanboden een compensatie toe van 40% van de standaard dagprijs. Hierdoor werden financiële drempels om deel te nemen aan het buitenschoolse aanbod verder verkleind.

Vanaf 2024 krijgen organisaties die meer dan 30% van hun aanbod aan kansentarief invullen een verhoogde toelage van 60% van de standaard dagprijs. Omwille van de sterke reputatie op vlak van toegankelijkheid en een historisch groot bereik bij gezinnen uit verschillende kansengroepen kan Koraal aanspraak maken op deze verhoogde compensatieregeling, zowel voor de vakantiewerking van de IBO's als voor de speelpleinwerkingen.

	2024	2023	2022	2021	2020
<i>Aanwezigheidsdagen kansentarief</i>	13.548	13.246	11.760,5	8.775	8.439
<i>Totaal aantal aanwezigheidsdagen</i>	37.447	37.780	32.622	29.778	25.890
<i>Percentage kansentarief</i>	36,16%	35,06%	36,05%	29,47%	32,59%

Koraal herbekijkt vormingsaanbod voor speelpleinbegeleiders en gaat samenwerking aan met Vlaamse Dienst Speelpleinwerk

Sinds de coronacrisis staat het vrijwillige jeugdwerk onder verhoogde druk. Waar Koraal tot 10 jaar geleden bijna exclusief beroep deed op vrijwillige spelbegeleiders worden er sinds 2021 meer jobstudenten dan vrijwilligers ingezet om de activiteiten op de speelpleinen te begeleiden. Deze tendens is al enkele jaren merkbaar in een sterk dalend aantal deelnemers aan de basisvorming speelpleinanimateur. Na een grondige analyse van het interne aanbod werd daarom besloten om op zoek te gaan naar een externe partner voor erkende vormingen in het jeugdwerk. Na gesprekken met enkele organisaties werd eind 2024 een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (VDS).

Vanaf 2026 zal de VDS de jeugdverblijven van Koraal gebruiken om cursussen Animator en Hoofdanimateur in het Jeugdwerk te organiseren. Koraal zal haar vrijwilligers maximaal doorsturen naar het cursusaanbod van de VDS. Omdat dit vormingsaanbod erkend en betoelaagd wordt door de Vlaamse Overheid krijgen deelnemers aan deze vormingen een officieel attest (hoofd-)animateur in het jeugdwerk.

Het interne en externe vormingsaanbod met onder andere de verdere vormingsmomenten blijft Koraal in eigen beheer organiseren.

Deelnemers	2024	2023	2022	2021	2020
Animator	35	34	38	43	53
Hoofdanimateur	9	7	8	22	0
Totaal	44	41	46	65	53



Koraal investeert in brandveiligheid en energie-efficiëntie van jeugdverblijven

Naar aanleiding van het nieuwe logies-decreet van de Vlaamse Overheid dienen er enkele aanpassingen op vlak van brandveiligheid te gebeuren aan de Koraal-jeugdverblijven. Voor financiële ondersteuning kan de organisatie beroep doen op infrastructuursubsidies van Toerisme Vlaanderen. Naast de brandveiligheidswerken zijn er bijkomende energiesbesparende werken opgenomen in de subsidieaanvragen. De 3 aanvragen werden elks positief beoordeeld. De werken zullen gefaseerd uitgevoerd worden waarbij de focus voor 2025 in eerste instantie op de brandveiligheidswerken ligt.

Bereik jeugdverblijven

Gerealiseerde overnachtingen	2024	2023	2022	2021	2020
Orangerie Horst	3.583	3.847	3.867	2.565	2.111
Hoofdgebouw Hulgenrode	2.348	1.471	1.338	610	543
Labo Hulgenrode	523	256	124	82	0
Totaal	6.454	5.574	5.338	3.257	2.654

Daggebruik	2024	2023	2022	2021	2020
Domein Horst	7	9	8	6	2
Hoofdgebouw Horst	18	11	11	8	4
Chalet Horst	13	18	15	7	1
Domein Hulgenrode	9	8	8	21	3
Hoofdgebouw Hulgenrode	7	27	16	7	14
Labo Hulgenrode	10	7	5	2	0
Paviljoen Hulgenrode	31	30	19	8	1
Totaal	95	110	82	59	25



Koraal lanceert circuskamp

In 2024 werd een nieuw themakamp toegevoegd aan het aanbod van Koraal: Circus Maximus. Tijdens dit kamp met overnachting brachten de kinderen onder andere een bezoek aan de circusschool van El Circo d'ell Fuego.

Naast het nieuwe circuskamp was er ook nog een maxifunkamp, een club techniek week en 2 boerderijkampen. Die laatste zijn al jaren het meest populaire kampen bij Koraal. Daarom werd beslist om in 2025 voor het eerst een boerderijkamp te organiseren tijdens de paasvakantie.

Themakampen met overnachting

	2024	2023	2022	2021	2020
Aantal themakampen	5	6	10	9	14
Aantal aanwezigheidsdagen	300	275	260	490	490

Medewerkers in de schijnwerpers

Koraal is niets zonder haar medewerkers. In vast dienstverband of als vrijwilliger, mensen maken de werking. In dit jaarverslag willen we 3 specifieke functies, één per sector, in de kijker zetten.

Net als elke andere functie leveren ze vanuit hun eigen rol een fundamentele bijdrage aan de realisatie van de doelen van de organisatie. Aangezien Koraal véél meer dan 3 functies telt, komen de komende jaren zeker nog andere medewerkers aan bod!



Logistiek begeleider in de residentiele werking van het CKG



In 'De Villa' is logistiek begeleider Ian veel meer dan de man achter het fornuis. Hij is een herkenbaar gezicht voor de kinderen, een collega waar je op kan rekenen én iemand die belangrijk werk doet, elke dag opnieuw. "Ik kom eigenlijk uit de horeca," vertelt hij. "Maar ik wilde het wat rustiger aan doen, meer tijd hebben voor vrienden en hobby's. Ik had gesolliciteerd voor Hulgenrode maar uiteindelijk kon ik beginnen in Schoten. Ik mocht een dag meedraaien en in de keuken kreeg ik al te horen dat ik mocht starten."

Wat hem motiveert in zijn job? "Het sociale, het contact met collega's én de kinderen. Er zit veel variatie in en ik krijg vrijheid om mijn werk te doen. De keuken run ik zelfstandig, maar wel altijd in samenspraak met het team. Als ik tijd over heb, help ik collega's waar ik kan." "Een typische werkdag bestaat eigenlijk niet. Soms begin ik vroeg en maak ik het ontbijt klaar. Dan help ik de kleintjes aan tafel. Als de kinderen naar school zijn, doe ik de afwas, doe ik de bestellingen of ga ik boodschappen doen. Elke dag is anders."

Hij staat dicht bij de kinderen. "Sommigen komen in de keuken eten als ze het moeilijk hebben. Anderen komen me vragen wat we gaan eten of gewoon even babbelen. Dat contact is fijn. Soms vragen ouders zelfs hoe ik iets heb klaargemaakt omdat het zo in de smaak viel." Ook de sfeer op het werk zit goed. "In een kantoorgebouw zou ik niet kunnen functioneren. Hier is de samenwerking goed. Door de open keuken blijf je in contact met collega's." Uitdagingen zijn er ook: "Sommige kinderen hebben het momenteel wat moeilijker met eten," vertelt hij. "Binnenkort zitten we daarover samen met de begeleiders en verpleegkundige. Ondertussen proberen we al kleine dingen rond gezonde voeding: bij het ontbijt bieden we meer gezonde keuzes aan waarbij de kinderen zelf kunnen samenstellen wat ze willen eten. Als ze mee kunnen kiezen, lukt het vaak beter." Trots is hij vooral op het hele team. "Veel van de kinderen hebben een zware rugzak en samen bieden we hen nieuwe kansen. Zo proberen we een verschil te maken."



Pedagogisch ondersteuner op het speelplein

Ik ben Indy, 26 jaar, uit Berchem. Ik ben leerkracht secundair onderwijs en mijn vrije tijd spendeer ik graag met mijn vrienden, doe ik aan volksdans en ga ik wel eens sporten. Ik sta ondertussen al 11 zomers op het speelplein: eerst als cursist animator en daarna ben ik doorgesluisd tot hoofdanimator en instructor. Ik heb ook heel wat jaren mee in de stuurgroep van de speelpleinen en het vormingscentrum gezeten. Op dit moment sta ik in de zomer nog steeds met evenveel plezier op het speelplein en dit in de functie van pedagogisch ondersteuner.



Mijn takenpakket is zeer uitgebreid en afwisselend. Heel algemeen bekeken zorg ik er mee voor dat een speelpleindag goed verloopt. Ik fungeer eigenlijk als rechterhand van de pedagogisch medewerkers op speelplein Hulgenrode. Zo sta ik bijvoorbeeld mee in voor het aanmelden van kinderen, het beantwoorden van vragen van ouders, soms ook inschrijvingen of verzorging... Ik coach vrijwilligers en jobstudenten en biedt extra ondersteuning aan de kinderen met een bijkomende zorgnood.

Mijn aanwezigheid op het plein zorgt er ook voor dat een pedagogisch medewerker met een gerust hart langs een lokaal speelplein kan gaan om daar te ondersteunen. Zo blijft de continuïteit op de grote werking gegarandeerd. Voor mij is deze functie een manier om nog met heel veel plezier op het speelplein te staan, waarbij ik mijn ervaring en kennis verder kan delen met de nieuwe generaties speelpleinbegeleiders!

Logistiek medewerker in IBO De Speelclub



Als je in Edegem op IBO De Speelclub Angela tegenkomt, word je meteen begroet met een stralende glimlach en veel enthousiasme. In 2022 startte zij als logistiek medewerker bij Koraal. Daarvoor verzorgde zij de schoonmaak in een ziekenhuis maar de moeilijke werkuren in combinatie met een jong gezin maakte dat ze op zoek ging naar een andere uitdaging.

De klik met Koraal voelde meteen heel goed: “Het voelde al vanaf het begin heel warm en collegiaal aan. Alle collega’s zijn heel vriendelijk en toegankelijk om dingen te bespreken”. Tijdens het schooljaar heeft Angela een vaste dagroutine die op de twee opvanglocaties van IBO De Speelclub.

“Normaal gezien start ik om 8u45 maar het gebeurt regelmatig dat ik een kwartiertje vroeger kom zodat ik de begeleiders nog even zie. Op die manier kan ik nog even bijbabbelen of kunnen ze ook nog bepaalde informatie aan mij doorgeven. Tijdens de vakantiewerking is de dagstructuur een beetje anders omdat ik dan poets wanneer de opvang bezig is. Het is dan belangrijk om goed met de begeleiders af te spreken waar ik dan het beste poets maar dat loopt eigenlijk altijd heel goed.”

Het contact met de kinderen vindt zij ook heel fijn. “Het gebeurt zelfs vaak dat ik op de bus wordt aangesproken door een kindje dat mij herkent vanop het IBO. Supergrappig!” Voor Angela is het teamgevoel binnen Koraal heel belangrijk. Dat maakt dat ze heel trots is om voor de organisatie te werken. Het leukste moment tot nu toe bij Koraal? “Daar moet ik niet lang over nadenken: vorig jaar hebben we een teamdag gehad met alle collega’s van Koraal. Ik vond het supertof om ook de collega’s van andere afdelingen te leren kennen!”